

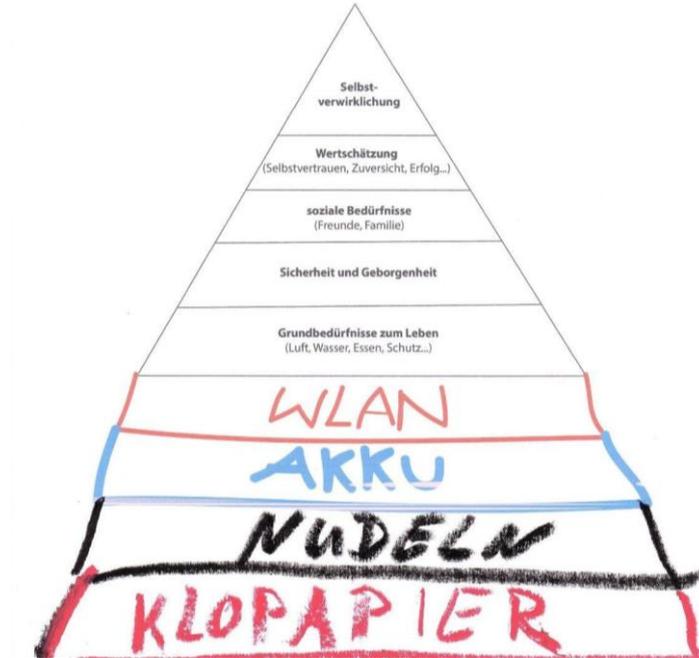


# BGM IN DER CORONA-KRISE - HERAUSFORDERUNGEN UND PERSPEKTIVEN

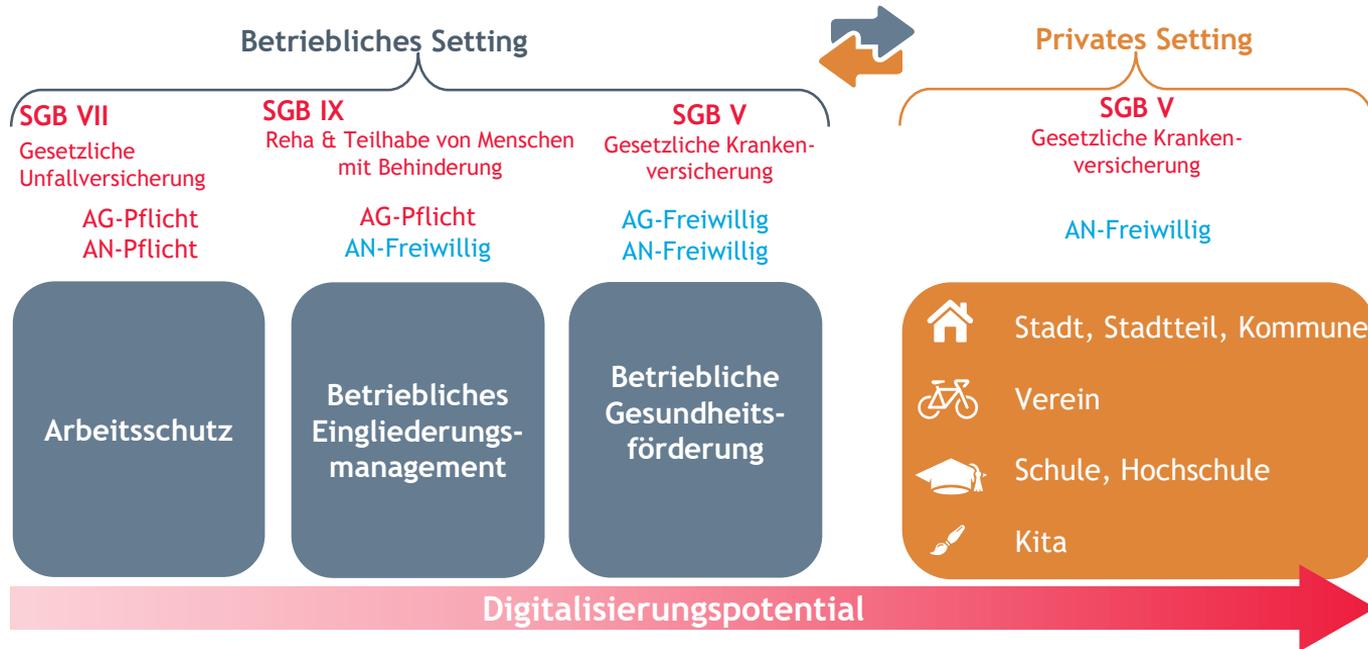
Netzwerk BGM Rhein-Neckar, 09.Juli 2020

Prof. Volker Nürnberg

# Die Bedürfnisse der Mitarbeiter ändern sich unter Corona



# Settingorientiertes Gesundheitsmanagement



# BGF erreicht nur wenige, neue Kanäle sind wichtig



# Lehren aus Corona für HR



## sinnvolle Meetings

30% Präsenzmeeting sind überflüssig



## Professionalisierung virtueller Meetings

Datenschutz und  
Funktionalität optimieren



## Homeoffice

alternierende Form als Standard; kein  
Präsenzfetischismus mehr



## virtuelles Führen

will gelernt sein. 80% sind  
Führungskraft wegen ihrer Fach- und  
nicht wegen der Sozialkompetenz

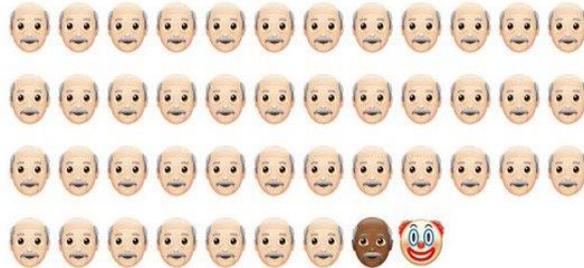
# Mitarbeiterführung



# Wann ist Corona vorbei?

Das kann niemand prognostizieren, denn oft kommt es anders als man denkt

A brief history of 45 Presidents of  
United States:



# Die Zukunft des BGMs ist analog UND digital

Aktuell spricht niemand mehr von der Bürgerversicherung



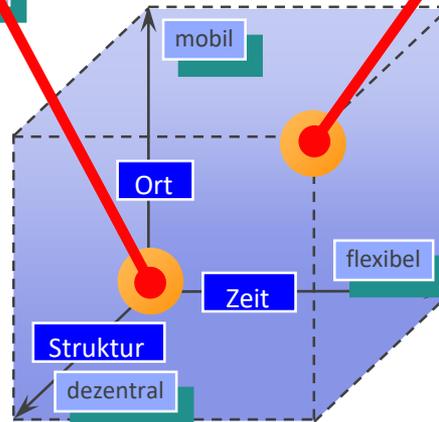
Quelle Internet

# Paradigmenwechsel zur flexiblen Arbeit

Für die Krankenkasse wird das Setting Betrieb komplex

“Arbeite am fixen Ort zur festen Zeit!”

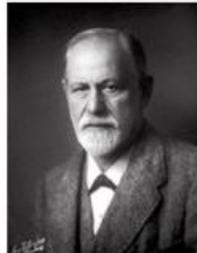
- Hierarchische Unternehmen
- Starre Abteilungsstrukturen
- Zeitorientierung
- Kontrolle
- Trennung von Arbeit und Freizeit



“Arbeite wo und wann Du willst!”

- Flache Hierarchien
- Flexible Teams
- Projektarbeit
- Ergebnisorientierung
- Selbstverantwortung
- Zusammenwachsen von Arbeit und Freizeit

„Arbeits- und Liebesfähigkeit sind die wichtigsten Voraussetzungen für seelische Gesundheit.“



Sigmund Freud

## Prof. Dr. Volker Nürnberg



Partner

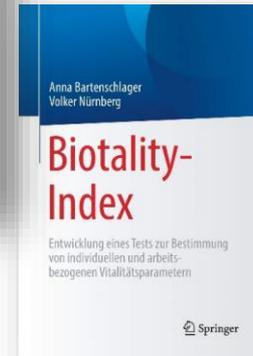
Advisory Services Gesundheitswirtschaft

Tel: +49 69 95941-529

Fax: +49 69 95941-111

Mobil: +49 173 6500506

[volker.nuernberg@bdo.de](mailto:volker.nuernberg@bdo.de)



Volker Nürnberg



[@profnuernberg](https://www.instagram.com/profnuernberg)