

Herzlich willkommen zum Ihrem Workshop

"Virtuelle Teams führen – Was braucht es, damit gesunde Führung auf Distanz gelingt?"

A close-up photograph of a person's hand holding a white rectangular sticky note. The hand is wearing a blue and white striped shirt cuff. The sticky note has the word "Good" written in red cursive and "Listener" written in black cursive below it. The background is a plain, light-colored surface.

Good
Listener

Viel Spaß und spannende 60 Minuten wünscht Ihnen Ihr Moderator

Uwe Janikovits - InfaKom

Team- / Personal- und Business-Coach (IHK)

"Wertschätzung ist das zweite Gehalt"

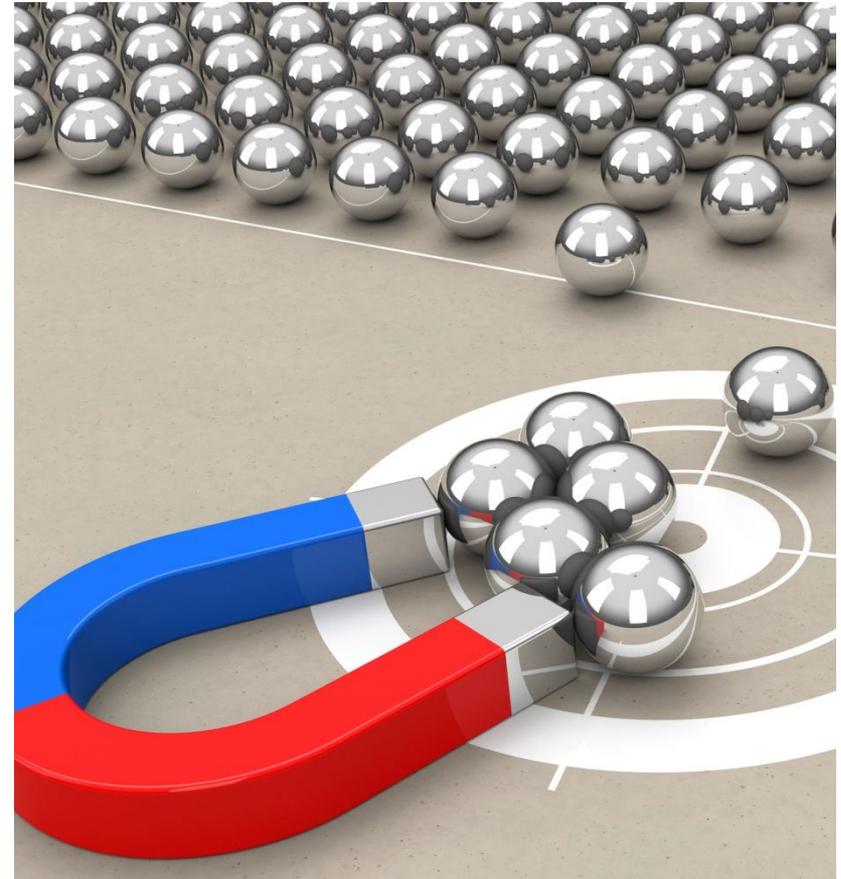
Wesentliche Anforderungen an gesundheitsorientiertes Führen



- Sicherheit
 - Transparenz und Berechenbarkeit
 - Kenntnis der Unternehmensziele und – Strategien
 - Maßnahmen: regelmäßige Meetings, Erwartungen klar äußern, über das eigene Tun berichten
- Wertschätzung
 - Lob / Kritik für das Ergebnis und Anerkennung für das Engagement
 - Übertragen von Verantwortung
 - Maßnahmen : Feedbackgespräche, Aufmerksamkeit zeigen, Weiterbildungsangebote, generell Zeit haben für mein Personal

Wesentliche Anforderungen an gesundheitsorientiertes Führen

- Adäquate Belastung
 - Überforderung führt zu BurnOut
 - Unterforderung führt zu BoreOut
 - Belastung ist volatil und wird sowohl durch das Privat- als auch das Berufsleben beeinflusst
 - Maßnahmen: Gespräche zum Ist-Stand führen, Prioritäten der Aufgaben abstimmen, Zeitbedarf besprechen, fachliche Kompetenz abklären, Empathie
- Sog erzeugen statt Druck ausüben
 - Druck und Handlungszwänge lösen Stress aus
 - intrinsische Motivation
 - Maßnahmen: Gespräche über Motivationen / Bedürfnissen/Werte führen, Sinnhaftigkeit für den MA besprechen



Wesentliche Anforderungen an gesundheitsorientiertes Führen



- Handlungsspielräume
 - situativ
 - individuell
 - Maßnahmen: so wenig Struktur wie möglich doch so viel wie unbedingt nötig, selbstständige Projekte fördern, Präsenz für Unterstützung zeigen
- Betriebsklima / Kultur
 - Beziehungen
 - Umgangsformen
 - Fehlerkultur
 - Maßnahmen: Vertrauen fördern, präsent - erreichbar – berechenbar sein, transparent und klar kommunizieren, konsequent handeln

Wesentliche Anforderungen an virtuelles Führen



- Niedriges Kontrollbedürfnis
- Fähigkeit Aufgaben zu delegieren
- Hohe Vertrauensbereitschaft
- Empathisch sein, Bedürfnisse des Teams erkennen - besonders über die Distanz
- Fähigkeit Mitarbeiter mit einzubeziehen
- Technische Affinität (Messenger, Projektmanagement Tools, Webinare oder Videokonferenzen)
- motivierende Persönlichkeit
- Fähigkeit klare Ziele zu kommunizieren
- Konstruktives Feedback geben

Welche Führungskompetenzen ergeben sich nun?

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz (Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Rollen- und Prozessetablierung...)
- Führungskompetenz (Relationship Manager, Ergebnisorientierung, Konfliktlöser, Moderator)
- Persönlichkeitskompetenz (Realistische Selbsteinschätzung, Selbstmanagement, Einschätzung persönlicher Belastungsgrenze)
- soziale Kompetenz (Empathie, Wahrnehmungsfähigkeit, Vertrauenswürdigkeit)
- Medienkompetenz (Kenntnisse über Collaborationstools, Erfahrungen in Social Media/ Social Software, Tools anforderungsgerecht einsetzen...)
- ausgesprochen hohe Kommunikationskompetenz (Empathie, Klarheit in schriftlicher als auch mündlicher Kommunikation, Moderationskenntnisse)

Quellenverzeichnis

- alle verwendeten Bilder entstammen von www.fotolia.de / <https://de.fotolia.com/>
- Formulierungen entstammen zum Teil in Anlehnung an www.compasso.ch

Vielen Dank für Ihre aktive Teilnahme,
bleiben Sie gesund und viel Spaß im weiteren Verlauf.



Uwe Janikovits - InfaKom

Team- / Personal- und Business-Coach (IHK)

"Wertschätzung ist das zweite Gehalt,,